



ผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

จัดทำโดย หน่วยงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

บทสรุป

ผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี สรุปผลดังนี้

- | | | |
|-----------------------------------|---------|-----------|
| ๑. จำนวนโครงการ | ๑๐ | โครงการ |
| ๒. จำนวนตัวชี้วัด | ๑๒ | ตัวชี้วัด |
| จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย | ๑๒ | ตัวชี้วัด |
| จำนวนตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย | -ไม่มี- | ตัวชี้วัด |
- คิดเป็นร้อยละของตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย ๑๐๐ ของตัวชี้วัดทั้งหมด

หน่วยงานตรวจสอบภายใน
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
กันยายน ๒๕๖๕

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐบาลมีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้านโดยด้านที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ ว่าด้วยการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ดำเนินการจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นมั่นใจในระบบราชการลดต้นทุนดำเนินการของภาครัฐกิจ เพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศ การรักษาบุคลากรของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริหารสาธารณะได้รวดเร็ว ทั้งจัดวางมาตรการทางกฎหมายมิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยงประวิงเวลาหรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริตหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุนในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจการลงทุนและด้านบริการสาธารณะ ในชีวิตประจำวันเป็นสิ่งสำคัญเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐวางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมืองและส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ในภาครัฐทุกระดับโดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตทั้งในด้านวินัยและคดีรวมทั้งให้ผู้ให้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน อีกทั้งจะทำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมลงทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐการปฏิบัติโดยมิชอบซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่าง ๆ มาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎ ระเบียบ หรือคู่มือในการปฏิบัติราชการรวมทั้งมีคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน

๑.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทยกำหนดเป้าหมาย “เพิ่มระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒”

- รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

๑.๓ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ขึ้น กำหนดเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ “ยกระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions index : CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐” มุ่งสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand) เมื่อสิ้นสุดแผนยุทธศาสตร์ชาติฯ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกำหนดให้มีการดำเนินงานใน ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- | | |
|-----------------|--|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ | สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ | ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ | สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ | พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๕ | ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๖ | ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) |

๑.๓ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑.๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต จริยธรรมในการบริหารและปฏิบัติงาน และส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี มีระบบการทำงานที่เข้มแข็ง และบุคลากรมีประสิทธิภาพ

๑.๓.๒ เพื่อพัฒนาระบบกลไก และมาตรการ สร้างมาตรฐานการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากร นักศึกษา และบุคคลภายนอกมีความเชื่อมั่นและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต

๑.๓.๒ เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่าทัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

๑.๔ เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

๑.๔.๑ ระดับความสำเร็จของกระบวนการปรับระบบคิดของบุคลากร และนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

๑.๔.๒ ร้อยละของเรื่องร้องเรียนหรือคดีความที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตลดลง

๑.๕ ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑.๕.๑ มีแนวทางในการพัฒนามหาวิทยาลัย ให้เกิดการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริต

๑.๕.๒ ใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินกิจกรรม เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรมและการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรและนักศึกษา

ส่วนที่ ๒

ข้อมูลพื้นฐานมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

๒.๑ พันธกิจ (Mission)

พันธกิจที่ ๑ (บริการวิชาการ)

ให้บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่ชุมชน ท้องถิ่นและสังคมบนฐานของการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนให้เข้มแข็งและยั่งยืน ตามแนวพระราชดำริปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสร้างเครือข่ายและความร่วมมือกับพื้นที่ชุมชน

พันธกิจที่ ๒ (ผลิตครู)

ผลิตและพัฒนาครูที่ได้มาตรฐานวิชาชีพ จิตวิญญาณความเป็นครู ให้มีความเป็นมืออาชีพเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ สู่การศึกษา ๔.๐

พันธกิจที่ ๓ (ผลิตบัณฑิต)

ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ มีศักยภาพความรู้ ทักษะและความสามารถในการคิด การแก้ปัญหา การสร้างสรรค์และการสื่อสารด้วยหลักคุณธรรม คุณภาพและได้มาตรฐานสากล ที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและประเทศชาติ

พันธกิจที่ ๔ (วิจัย)

วิจัย สร้างความรู้และนวัตกรรมให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล สู่การแก้ปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชน และท้องถิ่น ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

พันธกิจที่ ๕ (การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล)

บริหารจัดการมหาวิทยาลัย ให้มีความคล่องตัว ยืดหยุ่น โปร่งใสด้วยหลักธรรมาภิบาลสู่การเปลี่ยนแปลง และการพัฒนาก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

๒.๒ ปรัชญา วิสัยทัศน์ ค่านิยม คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์

ปรัชญา (Philosophy)

เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (The University for Local Community Development)

วิสัยทัศน์ (Vision)

ภูมิปัญญาแห่งภาคตะวันออกสู่สากล (Wisdom of the East Leads to Internationalization)

ค่านิยม (Core Value)

Respect	ศรัทธา	มีความศรัทธา เชื่อมั่น เคารพนับถือในความสามารถของตนเอง และเพื่อนร่วมงานรักในงานที่ทำ และให้เกียรติซึ่งกันและกัน
Brilliance	ปัญญาสร้างสรรค์	มีความฉลาดสามารถจัดการชีวิต การงานองค์กร โดยใช้สติปัญญาอย่างสร้างสรรค์
Responsibility	รับผิดชอบหน้าที่	มีความรับผิดชอบ ภาระหรือพันธะผูกพันในการจะปฏิบัติหน้าที่ การงานของตนเองและผู้ร่วมงานให้เป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร
Unity	กลมเกลียวสามัคคี	มีความเป็นอันหนึ่งอันเดียว สามัคคี กลมเกลียวเพื่อนำองค์กรสู่สากล

๒.๓ คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ (Desirable Characteristics of Graduates)

คุณธรรม นำความรู้ สู่สากล อดทน ฉลาดจัดการ (Morality Internationalizes Knowledges Endurance and Wise Management)

๒.๔ อัตลักษณ์ (Identity)

“บัณฑิตย่อมฉลาดจัดการ” ภาษาอังกฤษใช้ว่า “Graduates Manage Wisely”

หมายความว่า ผู้ที่เป็นบัณฑิตซึ่งเป็นผลผลิตของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีนั้นเป็นผู้ที่ได้รับการศึกษาอบรมบ่มเพาะทางด้านวิชาการและวิชาชีพในระดับสูง จึงเป็นผู้ที่มีระดับสติปัญญาในการบริหารจัดการทุกสิ่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ที่มา มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เป็นมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นแห่งความรู้ที่สำคัญของท้องถิ่นในจังหวัดจันทบุรีและภาคตะวันออกมาเป็นระยะเวลาที่ยาวนาน บัณฑิตและผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงได้รับการศึกษาอบรม ฝึกฝนเคี่ยวกรำอย่างหนัก ได้รับการหล่อหลอมให้คิดเป็น ทำเป็น แก้ปัญหา ทุกอย่างได้ดี จนตกผลึก นำไปสู่ความมีศักยภาพในการบริหารจัดการตนเองและผู้อื่นได้อย่างดียิ่ง จนประสบความสำเร็จก้าวหน้าในวิชาชีพอันเป็นประจักษ์ชัดโดยทั่วไป

- รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

ในขณะเดียวกันก็นับได้ว่าสอดคล้องถึงการที่สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก (เจริญ สุวฑฺฒโน) เป็นสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๙ แห่งกรุงรัตนโกสินทร์ สถิต ณ วัดบวรนิเวศวิหาร ทรงตำแหน่งเมื่อ พ.ศ. ๒๕๓๒ ในรัชกาลพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ได้ประทานคติธรรมประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๓๓ เป็นภาษาบาลีว่า “ปนฺทิตฺโต นินฺยุณฺ สฺวิเชติ” ซึ่งแปลว่า “บัณฑิตย่อมฉลาดจัดการ”

๒.๕ เอกลักษณ์ (Uniqueness)

มหาวิทยาลัยในวัง คลังแห่งความรู้ สู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(University in a palace, Knowledge resource , Approaching to sustainable development)

๒.๖ ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ (Strategic Issue ๑)

การพัฒนาท้องถิ่น

กลยุทธ์ (Strategy)

๑. บูรณาการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อยกระดับเศรษฐกิจของท้องถิ่น
๒. พัฒนาวังสวนบ้านแก้วให้เป็นแหล่งเรียนรู้และแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม สู่มาตรฐานในระดับชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ (Strategic Issue ๒)

การผลิตและพัฒนาครู

กลยุทธ์ (Strategy)

๑. ผลิตครูที่ได้มาตรฐานวิชาชีพและมีจิตวิญญาณความเป็นครูและสอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น
๒. พัฒนาศักยภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเป็นมืออาชีพ
๓. สร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ สู่การศึกษา ๔.๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ (Strategic Issue ๓)

การยกระดับคุณภาพการศึกษา

กลยุทธ์ (Strategy)

๑. พัฒนาแหล่งเรียนรู้ให้เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต
๒. พัฒนาปรับปรุงหลักสูตรสหวิทยาการตอบสนองต่อการพัฒนาท้องถิ่น
๓. จัดกิจกรรมให้ผู้ประกอบการพบกับบัณฑิต เพื่อสร้างโอกาสในการได้งานทำ หรือจัดอบรม/แนะแนวเพื่อสร้างอาชีพ
๔. พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้เป็นผู้มีอาชีพ
๕. พัฒนาการจัดการเรียนรู้ให้บัณฑิตเป็นคนที่มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ (Strategic Issue ๔)

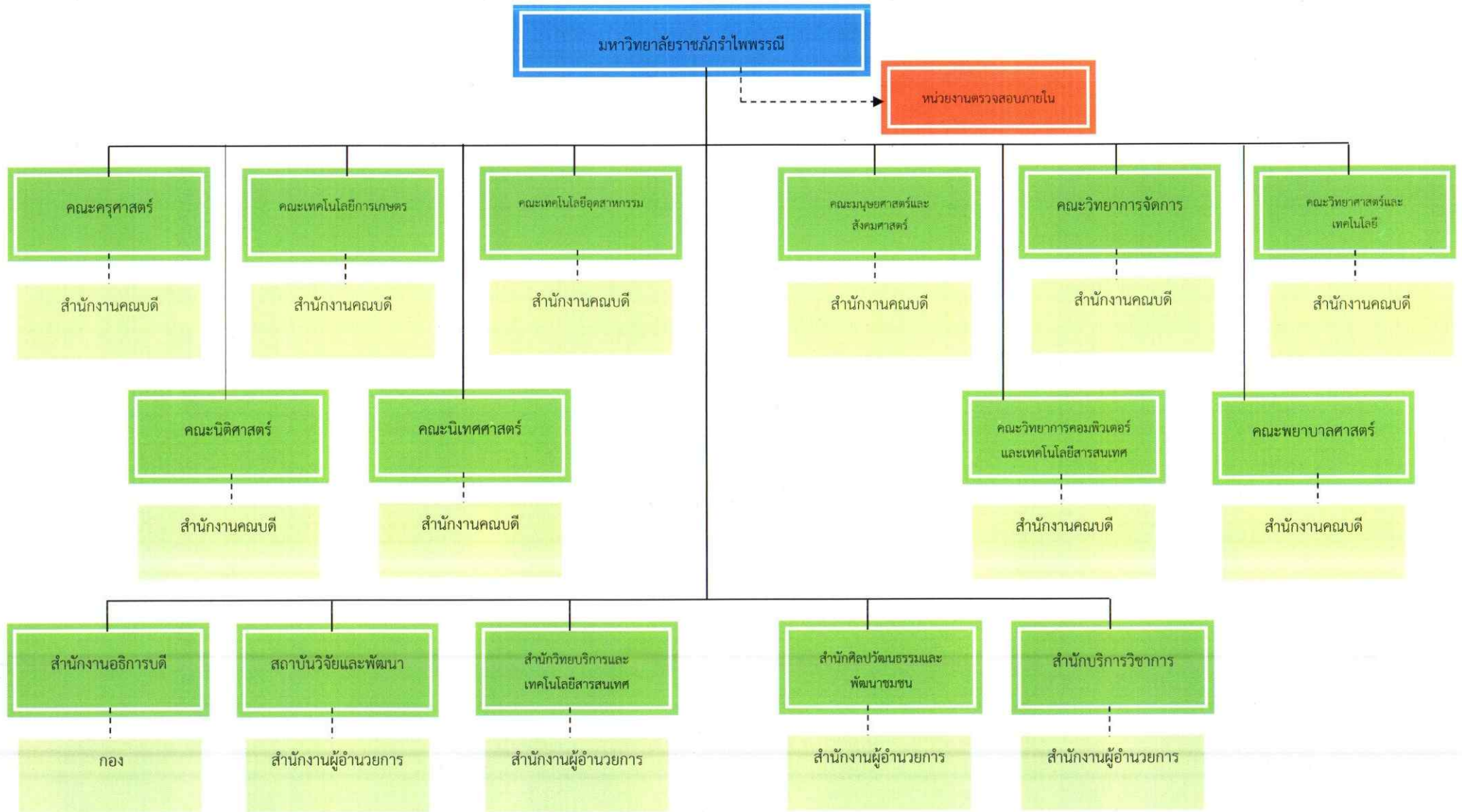
การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

กลยุทธ์ (Strategy)

๑. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม
๒. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้ทันสมัยเชื่อมโยงกับระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ
๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ
๔. เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กร/หน่วยงาน ในระดับอาเซียนและนานาชาติ
๕. สนับสนุนการจัดหารายได้และระดมทรัพยากรจากหน่วยงานภายนอก

๒.๗ โครงสร้างหน่วยงาน

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี



รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

๒.๘ กรอบอัตรากำลัง

ณ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

ลำดับที่	ประเภท	สายวิชาการ	สายสนับสนุน	จำนวน (คน)
๑	ข้าราชการ สายวิชาการ	๔๘	-	๔๘
๒	ข้าราชการ สายสนับสนุน	-	๘	๘
๓	ลูกจ้างประจำ	-	๑๑	๑๑
๔	พนักงานราชการ	-	๓๙	๓๙
๕	พนักงานมหาวิทยาลัย ผู้บริหาร (จากภายนอก)	๓	๒	๕
๖	พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ	๓๔๑	-	๓๔๑
๗	พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน	-	๒๖๒	๒๖๒
๘	ผู้เชี่ยวชาญ	-	๑	๑
๙	ลูกจ้างชั่วคราว สายวิชาการ	๑๙	-	๑๙
๑๐	ลูกจ้างชั่วคราว สายสนับสนุน	-	๓๖	๓๖
๑๑	ลูกจ้างชั่วคราว ตามโครงการ	-	๕๖	๕๖
รวมทั้งสิ้น (คน)		๔๑๑	๔๑๕	๘๒๖

ที่มา : กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่

ส่วนที่ ๓

กรอบแนวความคิดการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รอบระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิ ในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

พันธกิจ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล

๓.๒ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐
วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งด้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

๓.๓ ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลாதงสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

สถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่ง คือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ อาจกล่าวได้ว่าการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลาที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใสปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนั้น เพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่า การทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใสยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์

“สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการ กลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขั้นการกำหนดนโยบาย (Policy Decision) ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนให้มีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตรากฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการการปราบปรามการทุจริตและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็วและผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริตและคดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย”

เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยโดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูลและเร่งรัด กำกับ ติดตาม ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงานรวมถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

๓.๔ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่าง ๆ รวม ๑๑ ด้าน โดยด้านที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐ นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ดำเนินการจัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารการจัดการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่น วางใจในระบบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาคธุรกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาชาติ การรักษาบุคลากรของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริหารสาธารณะได้รวดเร็ว ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญเสริมสร้างระบบคุณธรรม ในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องการแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ให้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน อีกทั้งจะทำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติโดยมิชอบ ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่าง ๆ มาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

๓.๕ คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เผื่อระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

- รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์วิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับ ใช้มาตรการวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแลการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

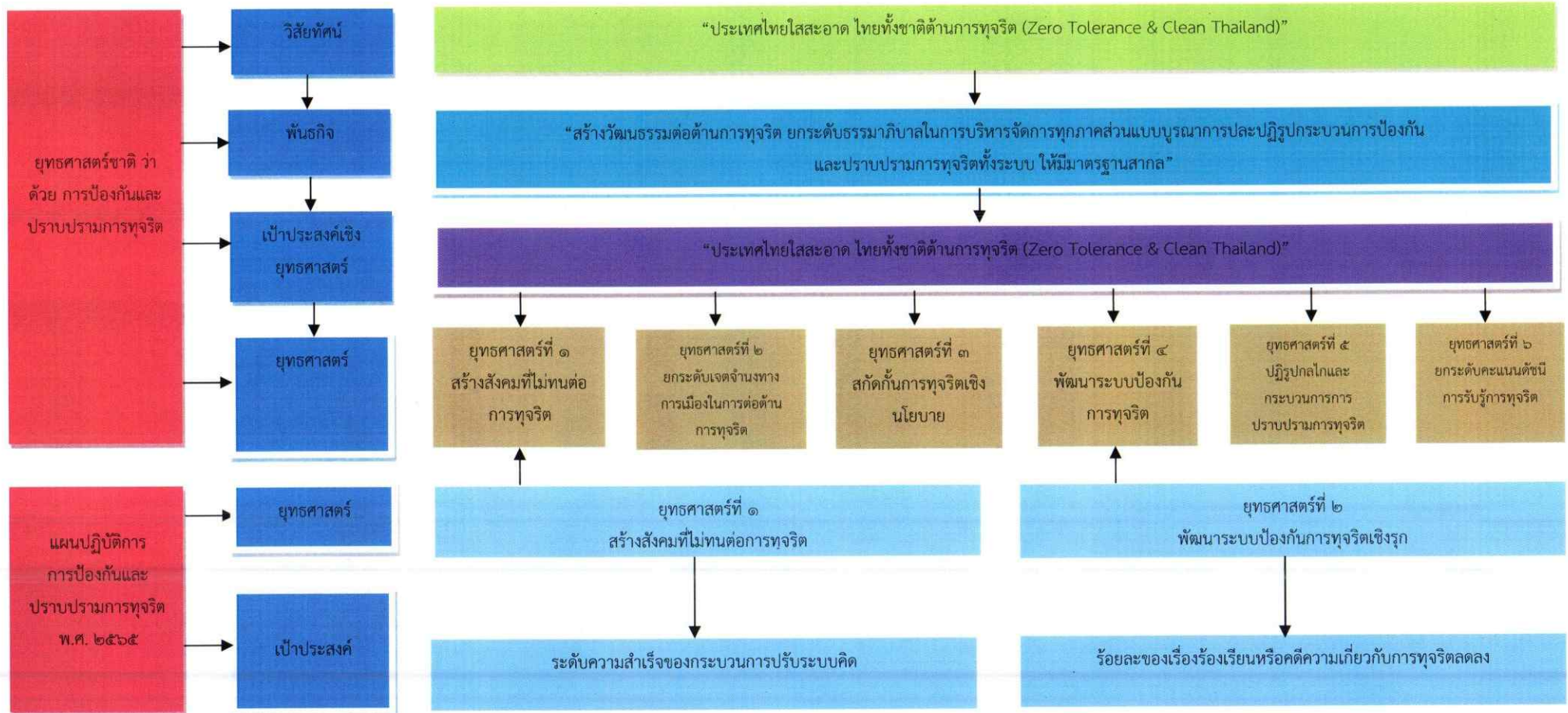
ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและ พยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และ รายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

ส่วนที่ ๔

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สู่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี



แผนปฏิบัติการ
การป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต
พ.ศ. ๒๕๖๕

กลยุทธ์

โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑
สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- ๑. ปรับทัศนคติและฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๒. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านการทุจริต
- ๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของคนในองค์กรและนักศึกษาเพื่อต่อต้านการทุจริต

- ๑. โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและระเบียบของนักศึกษาหลักสูตรครุศาสตร์บัณฑิต (ปี ๑)
- ๒. โครงการอบรมหลักประกันสิทธิเสรีภาพของประชาชนและหลักการปฏิบัติราชการที่ดี (รูปแบบออนไลน์)
- ๓. โครงการส่งเสริมภาวะผู้นำนักศึกษาคณะวิทยาการจัดการสู่ความเป็นเลิศตามรอยศาสตร์พระราชาในยุค ๔.๐
- ๔. โครงการพัฒนาศักยภาพสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ๕. โครงการพัฒนาลูกแม่ทัพพยาบาลร่ำไพพรรณี
- ๖. โครงการปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมนักศึกษาพยาบาลรุ่นที่ ๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๕
- ๗. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำนักศึกษาพยาบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒
พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

- ๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต
- ๒. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อลดปัญหาการทุจริต
- ๓. พัฒนา วิเคราะห์ และบูรณาการระบบการประเมิน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร
- ๔. พัฒนสมรรถนะและองค์ความรู้ เชิงสร้างสรรค์ ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

- ๑. โครงการจัดการเรียนการสอนในรายวิชามุ่งมั่นป้องกันการทุจริต
- ๒. โครงการทบทวนพัฒนาแผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ในการบริหารและจัดการความรู้คณะวิทยาการจัดการ
- ๓. โครงการกิจกรรมพัฒนาเว็บไซต์สำหรับถาม-ตอบข้อมูลมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (รอบ ๑๒ เดือน)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	สถานะตัวชี้วัด (ยังไม่ดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ บรรลุเป้าหมาย)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	รายละเอียดการดำเนินงาน
ระดับความสำเร็จของกระบวนการปรับระบบความคิดของบุคลากรและนักศึกษา	๑. โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และระเบียบของนักศึกษาหลักสูตรครุศาสตร์บัณฑิต (ปี ๑)	ความพึงพอใจ ความรู้ความเข้าใจ การนำความรู้ไปใช้	ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	๘๐ ๙๐ ๗๕	๙๗ ๙๒.๐๕ ๙๖.๔๕	๑๒๕,๘๐๐.๐๐	บรรลุเป้าหมาย	คณะครุศาสตร์	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๗๔ คน จัดโครงการวันที่ ๒๖-๒๗ เมษายน ๒๕๖๕
	๒. โครงการอบรมหลักประกันสิทธิเสรีภาพของประชาชนและหลักการปฏิบัติราชการที่ดี (รูปแบบออนไลน์)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	คน	๒๐๐	๒๓๖	๑,๘๐๐.๐๐	บรรลุเป้าหมาย	คณะนิติศาสตร์	คณะนิติศาสตร์ ร่วมกับศาลปกครอง ระยองดำเนินการ จัดการอบรมในวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ (รูปแบบออนไลน์)
	๓. โครงการส่งเสริมภาวะผู้นำนักศึกษา คณะวิทยาการจัดการสู่ความเป็นเลิศตามรอยศาสตร์พระราชานายุค ๔.๐	ความพึงพอใจ	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๔๓,๒๐๐.๐๐	บรรลุเป้าหมาย	คณะวิทยาการจัดการ	- กิจกรรม “อบรมภาวะผู้นำนักศึกษา วิทยาการจัดการสู่ความเป็นเลิศปี ๖๔” - รูปแบบอบรมออนไลน์ - กลุ่มเป้าหมาย นักศึกษาและศิษย์

- รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (รอบ ๑๒ เดือน)	ผลการใช้งบประมาณ	สถานะตัวชี้วัด (ยังไม่ดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ บรรลุเป้าหมาย)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	รายละเอียดการดำเนินงาน
									เก่าคณะวิทยากรจัดการ จำนวน ๕๐๐ คน - ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจด้านทักษะความเป็นผู้นำ มีทัศนคติที่ดีต่อการเป็นพลเมืองที่ดี - ผลการประเมินจากผู้เข้ารับการอบรมเฉลี่ย ๔.๗๔
	๔. โครงการพัฒนาศักยภาพสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	คน	๓๐	๓๐	-	บรรลุเป้าหมาย	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	บุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพจำนวน ๓๐ คน

รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (รอบ ๑๒ เดือน)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	สถานะตัวชี้วัด (ยังไม่ดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ บรรลุเป้าหมาย)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	รายละเอียดการดำเนินงาน
	๕. โครงการพัฒนา ลูกแม่ให้พยาบาล ร่ำโพพรรณณี	จำนวนนักศึกษา ชั้นปีที่ ๒	คน	๔๐	๕๐	๙,๖๐๐.๐๐	บรรลุเป้าหมาย	คณะพยาบาล ศาสตร์	จัดอบรมวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องปฏิบัติการพยาบาล อาคาร ๒ - บรรยายเรื่อง “คุณค่าของวิชาชีพพยาบาล วิทยาการ โดย อาจารย์ ดร.ฐิติวันต์ หงษ์กิตติยานนท์” - บรรยายเรื่อง “ระเบียบวินัย คุณธรรมและ จริยธรรมลูกแม่ให้พยาบาลร่ำโพพรรณณี” วิทยาการ โดย รองศาสตราจารย์ ดร. วรณี เตียววิเศษศ ตำแหน่งคณบดี

รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (รอบ ๑๒ เดือน)	ผลการใช้งบประมาณ	สถานะตัวชี้วัด (ยังไม่ดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ บรรลุเป้าหมาย)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	รายละเอียดการดำเนินงาน
	๖. โครงการ ปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมนักศึกษาพยาบาล รุ่นที่ ๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๕	จำนวนนักศึกษา ชั้นปีที่ ๒	คน	๒๐	๕๐	๔๕,๐๐๐.๐๐	บรรลุเป้าหมาย	คณะพยาบาลศาสตร์	จัดกิจกรรมวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๓๕๒๐๑ ชั้น ๒ อาคาร ๓๕ หัวข้อ “บทบาทของนักศึกษา กฎระเบียบต่าง ๆ”
	๗. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำนักศึกษาพยาบาล	จำนวนคณะกรรมการสโมสรและชมรมนักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ที่เข้าร่วมโครงการ	คน	๓๐	๕๐	-	บรรลุเป้าหมาย	คณะพยาบาลศาสตร์	วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ จัดอบรมคณะกรรมการสโมสรนักศึกษา พยาบาลร่ำไผ่พรรณนิสรสร้างสรรค์สังคมไทยปลอดบุหรี่ในการดำเนินงานโครงการที่โปร่งใส สุจริตและตรวจสอบได้

สรุปการดำเนินโครงการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต จำนวน ๗ โครงการ

๑. บรรลุเป้าหมาย จำนวน ๗ โครงการ

๒. อยู่ระหว่างการดำเนินงาน จำนวน -ไม่มี- โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (รอบ ๑๒ เดือน)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	สถานะตัวชี้วัด (ยังไม่ดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ บรรลุเป้าหมาย)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	รายละเอียดการดำเนินงาน
เรื่องร้องเรียนหรือคดีความเกี่ยวกับการทุจริตลดลง	๑. โครงการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาภูมิคุ้มกันการทุจริต	จำนวนนักศึกษา	คน	๒๐๐	๒๖๖	-	บรรลุเป้าหมาย	คณะนิติศาสตร์	ภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ (ระหว่างเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ถึง กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)
	๒. โครงการทบทวนพัฒนาแผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ในการบริหารและจัดการความรู้คณะวิทยาการจัดการ	ความพึงพอใจ	ร้อยละ	๙๐	๙๐	๖๑,๒๒๐.๐๐	บรรลุเป้าหมาย	คณะวิทยาการจัดการ	คณะวิทยาการจัดการจัดการดำเนินการจัดโครงการทบทวนพัฒนาแผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ในการบริหารและจัดการความรู้เพื่อทบทวนการปฏิบัติงานและหาแนวทางการป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน

- รอบ ๖ เดือน
- รอบ ๑๒ เดือน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (รอบ ๑๒ เดือน)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	สถานะตัวชี้วัด (ยังไม่ดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ บรรลุเป้าหมาย)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	รายละเอียดการดำเนินงาน
	๓. โครงการกิจกรรมพัฒนาเว็บไซต์สำหรับถาม-ตอบ ข้อมูลมหาวิทยาลัย	คณะ สำนักสถาบัน มีเว็บไซต์สำหรับ ถาม-ตอบ ข้อมูล	หน่วยงาน	๑๐ คณะ ๕ สำนัก/สถาบัน	จัดทำเว็บไซต์ "สายตรงผู้บริหาร" จำนวน ๑๐ หน่วยงาน ๕ สำนัก/สถาบัน	-	บรรลุเป้าหมาย	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	จัดทำเว็บไซต์ "สายตรงผู้บริหาร" จำนวน ๑๐ หน่วยงาน ๕ สำนัก/สถาบัน

สรุปการดำเนินโครงการตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต จำนวน ๓ โครงการ

- ๑. บรรลุเป้าหมาย จำนวน ๓ โครงการ
- ๒. อยู่ระหว่างการดำเนินงาน จำนวน -ไม่มี- โครงการ

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

-ไม่มีปัญหา อุปสรรค-

ภาคผนวก

๓๖
สมทบแล้ว
23 ก.ย. 2565

สำนักงานอธิการบดี
เลขที่รับ..... 6671
วันที่..... 21 ก.ย. 2565
เวลา..... 10.32 น.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยงานตรวจสอบภายใน โทร. ๑๐๑๖๐ , ๑๐๑๖๑

ที่ อว.๐๖๓๑.๐๑.๐๑.๐๘/๒๐๓ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (รอบ ๑๒ เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน อธิการบดี

ตามที่มหาวิทยาลัยได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ วัดดูประสงศ์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินโครงการประเมินคุณธรรมฯ ได้กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยให้แสดงข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ ที่แสดงให้เห็นถึงการป้องกันการทุจริตหรือพัฒนา ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ หน่วยงานตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้จัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน เสร็จเรียบร้อยแล้ว ซึ่งสามารถสรุปผลการดำเนินงานโดยสังเขป ได้ดังนี้

- ๑. จำนวนโครงการ ๑๐ โครงการ
- ๒. จำนวนตัวชี้วัด ๑๒ ตัวชี้วัด
- จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย ๑๒ ตัวชี้วัด
- จำนวนตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย -ไม่มี- ตัวชี้วัด
- คิดเป็นร้อยละของตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย ๑๐๐ ของตัวชี้วัดทั้งหมด รายละเอียด

ปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและมอบหมายให้หน่วยงานตรวจสอบภายในแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายในรับทราบต่อไป

เรียน อธิการบดี

เพื่อโปรดพิจารณา.....*รศ.ดร.นงนพรัตน์*

.....หากเห็นชอบตามเสนอ

เห็นควรมอบ.....*น.ส.ดร.นงนพรัตน์*

AS

(นายสมศักดิ์ นิโรจน์)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

21 ก.ย. 2565

โพนจันทร์

(นางสาวชมจันทร์ รักษาพรต)

หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

15/๒๖ นันทิมา

เพื่อโปรดพิจารณา

*สรุป
น.ส.ดร.นงนพรัตน์-สม*

ตาม

ใจ

Handwritten signature
(นายณัฐ ทานตวนิช)

ว่าที่เรือดไทยเอกชัย กิจเกษมเจริญ (ร.น.)

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวคุณช...

รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี "ภูมิปัญญาแห่งภาคตะวันออกสู่สากล"

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ABHAT UNIVERSITY : Wisdom Of the East Leads to Internationalization

21 ก.ย. 2565

22 ก.ย. 2565

23 ก.ย. 2565

- ทราบ
- ลงนาม
- ของอธิการบดี
- ลงนาม
- อนุมัติ
- จัดตามเสนอ